

## 二零二零年可持續發展報告摘要

「我們依然堅持推行可持續發展工作，這是集團長遠的業務方針。」

主席  
施銘倫

太古公司二零二零年可持續發展報告根據集團可持續發展策略 – SwireTHRIVE 2.0的承諾，報告我們的表現及進度，此策略有助集團更穩建發展，與時俱進，並把握重大機遇，於下列五個範疇進一步創新和加強可持續發展。

### 氣候



#### 目標

- 於二零五零年前實現**淨零**碳排放
- 於二零三零年前，**減少**直接營運中**50%**的溫室氣體排放（範圍一及二，不包括航油產生的排放量）

#### 二零二零年

- 產生**840萬**噸二氧化碳當量（較二零一九年↓**57%**）
- 開始為我們的資產進行**氣候變化風險評估**
- 加強**氣候相關財務信息披露工作組**的建議披露

### 廢棄物



#### 目標

- 於二零五零年前**完全避免**將廢棄物送往堆填區
- 於二零三零年前，**將百分之五十五**受我們管理的**廢棄物自堆填區分流**出來

#### 二零二零年

- 產生**91,336**噸廢棄物（較二零一九年↓**19%**）

### 水資源



#### 目標

- 於二零五零年前**達至水中和**
- 於二零三零年前，取水量較二零一八年的凍結效益基準↓**27%**

#### 二零二零年

- 1,780**萬立方米的取水量（較二零一九年↓**3%**）
- 入選**CDP水資源安全「A級」**企業名單

### 員工



#### 目標

- 於二零二四年前女性高級管理人員佔**30%**
- 零傷害**目標

#### 二零二零年

- 27%**的高級管理人員職位由女性擔任
- 工傷引致損失工時比率：0.8（較二零一九年↓**59%**）
- 工傷引致損失工作日比率：52.4（較二零一九年↓**19%**）

### 社區



#### 二零二零年

- >300,000**人透過我們的抗疫紓困計劃獲得協助
- 太古集團慈善信託基金撥出**~4,300萬港元**支持教育、海洋保育和藝術
- 營運公司向社區捐贈**~4,200萬港元**現金和物資

### 披露及報告

Member of  
**Dow Jones Sustainability Indices**  
Powered by the S&P Global CSA

恒生可持續發展企業指數系列 2020 - 2021成份股

**2020** MSCI ESG Leaders Indexes Constituent

**CDP**  
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

如欲瞭解進一步詳情，請參閱我們的  
[二零二零年可持續發展報告](#)

