

人权政策

引言

1. 我们营运业务的方式，让我们的员工、供应链中受雇人士及营运业务小区的人权与尊严都受到尊重。尊重人权是我们致力以可持续发展的方式营运业务工作的一个重要部分。
2. 我们尊重符合 [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#) (联合国工商业与人权问题指导原则) 所载原则和指引的国际认可人权。本人权政策根据 [International Bill of Human Rights](#) (国际人权宪章) 及 [International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#) (国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言) 而制定。倘全国性法律与人权标准有所抵触，我们会遵守全国性法律，但仍会尽量确保后者受到尊重。
3. 本政策适用于太古股份有限公司及其附属公司。太古公司鼓励联属公司和合资公司遵循此政策，业务伙伴及供应商亦如是。个别业务单位的管理层有责任确保本政策有效实施。

多元共融

4. 我们致力为所有员工创造一个共融互助的工作环境，不分年龄、性别、性别认同、性取向、关系、家庭状况、残障、种族、族裔、国籍、宗教或政见。我们绝不容忍基于上述原因而作出的歧视或骚扰行为。我们深信可创造一个环境让员工安心工作，尽展所长。
5. 我们以用人唯才的原则聘用员工，以资历、技能和成就为考虑因素，并致力消除任何形式的歧视与偏见。
6. 按此可浏览多元共融事务委员会的背景简介。 [多元共融事务委员会](#)

供货商与承办商

7. 我们与供应商及其他承办商订立的协议中，尽量加入若干条文规定以鼓励其遵守本政策的原则。按此可浏览我们的供应商企业社会责任行为守则。 [供应商企业社会责任行为守则](#)
8. 我们期望代表公司行事的第三方遵守本政策的原则。

劳工常规

9. 我们禁止在业务营运或供应链中聘用童工。我们所有员工均已达到其受雇国家的法定就业年龄。未达法定就业年龄的实习生或工作经验学员，只可在合法和安全的情况下参与工作。
10. 我们不会雇用强迫劳工，包括监狱、契约、抵债、军队或奴隶劳工。我们不会从事人口贩运。我们绝不容忍体罚、暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或言语虐待作为在工作场地执行纪律或进行控制的方法。

健康与安全

11. 保障员工的健康与安全对确保公司业务长远成功至关重要。我们致力确保业务营运方式足以保障雇员、承办商、供应商、客户，以及营业场所访客和营运业务所在小区的健康与安全。我们致力不断完善我们的健康与安全管理制度，务求达致零伤害的目标。按此可浏览我们的健康与安全政策。[太古公司健康与安全政策](#)

雇佣

12. 我们非常重视人才。员工是我们成功的关键所在。我们诚意招纳贤才，提供具竞争力的薪酬福利，并为员工提供培训以助他们尽展所长。
13. 我们绝不容忍歧视、骚扰、暴力、恐吓、威胁或其他违反适用雇佣法例的行为。按此可浏览我们的工作间互相尊重政策。[工作間互相尊重政策](#)
14. 我们遵守有关工时的适用法例。我们容许在适当情况下实行弹性工作。按此可浏览我们的弹性工作政策。[弹性工作政策](#)
15. 我们尊重员工根据当地法例加入、组建或不加入工会的权利，而毋须担心遭受报复、恐吓或骚扰。员工如加入合法认可的工会，我们会本着诚意与工会商讨沟通，并期望工会亦如是。
16. 我们遵守有关结社自由的适用法例和规例。

公开汇报

17. 我们每年会在公司的可持续发展报告中，就本人权政策作出汇报。

检讨

18. 我们将视情况检讨本政策，无论如何会每三年检讨一次。

本政策经集团风险管理委员会核准，该委员会获太古公司董事局授权，制定风险管理政策及策略，藉此监察集团的风险。