

人權政策

引言

1. 我們營運業務的方式，讓我們的員工、供應鏈中受僱人士及營運業務社區的人權與尊嚴都受到尊重。尊重人權是我們致力以可持續發展的方式營運業務工作的一個重要部分。
2. 我們尊重符合 [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#) (聯合國工商業與人權問題指導原則) 所載原則和指引的國際認可人權。本人權政策根據 [International Bill of Human Rights](#) (國際人權憲章) 及 [International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#) (國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言) 而制定。倘全國性法律與人權標準有所抵觸，我們會遵守全國性法律，但仍會盡量確保後者受到尊重。
3. 本政策適用於太古股份有限公司及其附屬公司。太古公司鼓勵聯屬公司和合資公司遵循此政策，業務夥伴及供應商亦如是。個別業務單位的管理層有責任確保本政策有效實施。

多元共融

4. 我們致力為所有員工創造一個共融互助的工作環境，不分年齡、性別、性別認同、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔、國籍、宗教或政見。我們絕不容忍基於上述原因而作出的歧視或騷擾行為。我們深信可創造一個環境讓員工安心工作，盡展所長。
5. 我們以用人唯才的原則聘用員工，以資歷、技能和成就為考慮因素，並致力消除任何形式的歧視與偏見。
6. 按此可瀏覽多元共融事務委員會的背景簡介。 [多元共融事務委員會](#)

供應商與承辦商

7. 我們與供應商及其他承辦商訂立的協議中，盡量加入若干條文規定以鼓勵其遵守本政策的原則。按此可瀏覽我們的供應商企業社會責任行為守則。 [供應商企業社會責任行為守則](#)
8. 我們期望代表公司行事的第三方遵守本政策的原則。

勞工常規

9. 我們禁止在業務營運或供應鏈中聘用童工。我們所有員工均已達到其受僱國家的法定就業年齡。未達法定就業年齡的實習生或工作經驗學員，只可在合法和安全的情況下參與工作。
10. 我們不會僱用強迫勞工，包括監獄、契約、抵債、軍隊或奴隸勞工。我們不會從事人口販運。我們絕不容忍體罰、暴力威脅或其他形式的身體、性、心理或言語虐待作為在工作場地執行紀律或進行控制的方法。

健康與安全

11. 保障員工的健康與安全對確保公司業務長遠成功至關重要。我們致力確保業務營運方式足以保障僱員、承辦商、供應商、客戶，以及營業場所訪客和營運業務所在社區的健康與安全。我們致力不斷完善我們的健康與安全管理制度，務求達致零傷害的目標。按此可瀏覽我們的健康與安全政策。[太古公司健康與安全政策](#)

僱傭

12. 我們非常重視人才。員工是我們成功的關鍵所在。我們誠意招納賢才，提供具競爭力的薪酬福利，並為員工提供培訓以助他們盡展所長。
13. 我們絕不容忍歧視、騷擾、暴力、恐嚇、威脅或其他違反適用僱傭法例的行為。按此可瀏覽我們的工作間互相尊重政策。[工作間互相尊重政策](#)
14. 我們遵守有關工時的適用法例。我們容許在適當情況下實行彈性工作。按此可瀏覽我們的彈性工作政策。[彈性工作政策](#)
15. 我們尊重員工根據當地法例加入、組建或不加入工會的權利，而毋須擔心遭受報復、恐嚇或騷擾。員工如加入合法認可的工會，我們會本著誠意與工會商討溝通，並期望工會亦如是。
16. 我們遵守有關結社自由的適用法例和規例。

公開彙報

17. 我們每年會在公司的可持續發展報告中，就本人權政策作出彙報。

檢討

18. 我們將視情況檢討本政策，無論如何會每三年檢討一次。

本政策經集團風險管理委員會核准，該委員會獲太古公司董事局授權，制定風險管理政策及策略，藉此監察集團的風險。